

Assistance til håndtering af sexisme

I kan få bistand fra Center for Økonomi og Personale til at få skabt en forståelse på jeres arbejdsplads omkring, hvordan man forebygger og håndterer krænkende handlinger på arbejdspladsen – med særligt fokus på uønsket seksuel opmærksomhed.

Center for Økonomi og Personale bistår jer også, hvis en krænkelse sker.

Vi har erfaring med emnet fra vores virke i forhold til Aarhus Kommune. Graden af bistand kan variere efter ønske og behov.

Den konkrete bistand vi tilbyder ses i følgende pakker.

Pakke 1 Vi holder oplæg til ledelse og personalegrupper vedr. sexisme, hvor, • begreber defineres • vi taler om hvorledes man er forpligtet til handling til forebyggelse og håndtering, når det opstår • roller og ansvar angives • vi vejleder til, hvorledes man konkret gør i en evt. konkret situation Vi vejleder til redskaber I kan bruge i forhold til forebyggelse. Honoraret vil være 3.000,- kr. plus moms.	Pakke 2 Vi gennemfører anonyme trivselsundersøgelse gående på om der opleves sexisme på arbejdspladsen, • vi sender spørgeskema ud • samler svar og laver rapporter • vi giver jer sparring i forhold til vurdering af, om der skal ske yderligere aktivitet/opfølgning ift. resultaterne Honoraret vil være 506,07 kr. pr. anvendt time (2022 pris) plus moms, eller fastprisaf tale der prisreguleres årligt.	Pakke 3 Ved eventuelle konkrete sager yder vi jer bistand, hvor vi gennemfører en undersøgende personalejuridisk proces og vejleder til hvilke handlinger der giver mening i den konkrete sag. • vi er kontaktperson for jeres arbejdsplads, hvor alle på arbejdspladsen, evt. leder, medarbejder eller bestyrelsesmedlem, kan kontakte os, hvis de har oplevet noget (ala en whistleblowerordning) • vi afklarer hvad henvendelsen går på • vi indkalder til opfølgende samtale med den krænkede (og eventuelt efter aftale med den krænkede med den som pågældende oplever sig krænket af) • vi deltager i samtalerne og laver referater og sikrer den rette sagsbehandling • vi giver jer sparring i forhold til de beslutninger I skal træffe i den givne konkrete sag • vi giver jer sparring i forhold til vurdering af om der skal gennemføres opfølgende HR-aktivitet på arbejdspladsen som helhed (opfølgende HR-aktivitet aftales separat og honoreres separat) Honoraret vil være 506,07 kr. pr. anvendt time (2022 pris) plus moms. Vi sikrer at der laves databehandlingsaftale, når vi laver dette for jer.
--	---	--

Pakke 1 og 2



Louise Arens
HR og Personalekonsulent

M: 4185 5144
E: loia@aarhus.dk

Pakke 3



Michael Jæger
Personalejurist

M: 2920 4283
E: michj@aarhus.dk

Kontakt ved spørgsmål eller konkret aftaleindgåelse.



Charlotte Buhl
Kontorchef

M: 2446 3922
E: cb@aarhus.dk

